



LAPORAN

MONEV RENCANA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

**Lembaga Penjaminan Mutu dan Audit Internal
(LPMAI)**

2025

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	1
KATA PENGANTAR.....	3
I PENDAHULUAN.....	4
II HASIL MONEV RENCANA PENGEMBANGAN SDM	4
A. Monev Dosen (Tenaga Pendidik)	4
B. Monev Tenaga Kependidikan.....	9
III ANALISIS & REKOMENDASI.....	10
IV. KESIMPULAN	11

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen *Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)* ini dapat disusun dengan baik.

Dokumen ini disusun sebagai bagian dari upaya institusi dalam memastikan ketercapaian target capaian dari rencana pengembangan SDM yang telah ditetapkan. Kegiatan monitoring dan evaluasi berperan penting dalam menilai efektivitas pelaksanaan program pengembangan, baik bagi dosen (tenaga pendidik) maupun tenaga kependidikan, sehingga dapat diketahui tingkat kesesuaian antara rencana, pelaksanaan, dan capaian yang diperoleh.

Melalui dokumen ini diharapkan diperoleh gambaran yang komprehensif mengenai kondisi aktual SDM, termasuk aspek kualifikasi, kompetensi, kinerja, serta pengembangan karier. Hasil monev ini selanjutnya diharapkan dapat menjadi dasar dalam pengambilan keputusan strategis, perbaikan berkelanjutan, serta penetapan rencana teknis strategis untuk program pengembangan SDM yang lebih efektif dan tepat sasaran di masa mendatang.

Kami menyadari bahwa dokumen ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan masukan dan saran yang konstruktif dari berbagai pihak guna penyempurnaan di masa yang akan datang.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini.

Yogyakarta, Oktober 2025
Tim Pemonev

I PENDAHULUAN

Kualitas sumber daya manusia (SDM) di Universitas Sanata Dharma (USD) merupakan kunci utama kualitas layanan perguruan tinggi, dan merupakan modal dasar untuk tercapainya visi dan misi keberadaan USD. Profil pegawai USD sebagai Universitas Jesuit mencakup:

- A. Mengusahakan pengembangan diri secara utuh dan berkelanjutan
- B. Mampu bekerjasama dengan berbagai pihak
- C. Menghargai orang lain sebagai pribadi yang unik (*cura personalis*)
- D. Menghayati semangat Ignasian (humanisme Ignasian)

bahwa setiap pegawai USD adalah bagian dari Universitas Sanata Dharma di bawah pengelolaan Yayasan Sanata Dharma, ketentuan tugas dan tanggung jawab SDM mengacu pada ketentuan yang diberlakukan di universitas dan Yayasan Sanata Dharma. Pengembangan SDM harus dilakukan secara terencana dan relevan dengan kondisi terkini, baik kondisi internal maupun eksternal USD. Telah diberlakukan penetapan rencana pengembangan SDM USD 2023-2045, untuk perlu dilakukan monitoring dan evaluasi ketercapaian sasaran dari target yang direncanakan. LPMAI melakukan monev sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, termasuk monev rencana pengembangan SDM. Tahun 2025 ditetapkan sebagai masa monev dengan pertimbangan tahun ini merupakan tengah masa renstra USD 2023-2027.

II HASIL MONEV RENCANA PENGEMBANGAN SDM

A. Monev Dosen (Tenaga Pendidik)

1. Kualifikasi Akademik

Jumlah dosen USD saat ini tercatat sebanyak 408 orang, terdiri dari 193 (47,3%) dosen berpendidikan terakhir S2 dan 215 (52,69%) dosen berpendidikan terakhir S3

No	Indikator	Target	Realisasi	Status (Tercapai / Tidak)	Keterangan
1	Pendidikan S3 (%)	$\geq 40\%$	52,69%	Tercapai	-
2	Jumlah dosen Studi lanjut S3 tahun 2023	7	7	Tercapai	-

Dosen berangkat dan lulus studi lanjut S3 tahun 2023

Tahun 2023, sebanyak 11 (sebelas) dosen telah menyelesaikan studi lanjut S3. Daftar nama dosen tersebut ditampilkan pada tabel berikut:

No.	Nama Dosen	Asal Prodi	Asal Fakultas	Tempat studi
1	Agustinus Hardi Prasetyo, S.Pd.,PhD.	Pendidikan Bahasa Inggris	KIP	Iowa State University
2	Dr. Hendra Kurniawan	Pendidikan Sejarah	KIP	Universitas Pendidikan Indonesia
3	Dr. Lucia Wiwid Wijayanti	Pendidikan Kimia	KIP	Universitas Gadjah Mada
4	FX Risang Baskara, M.Hum, PhD.	Sastra Inggris Program Sarjana	Sastra	Swinburne University of Technology Sarawak Malaysia
5	Dr. Achillueus Hermawan Astyanto	Teknik Mesin	Sains & Teknologi	Universitas Gadjah Mada
6	Dr. Albertus Agung Hadhiatma, M.T.	Informatika Program Sarjana	Sains & Teknologi	Universitas Gadjah Mada
7	Dr. apt. Ipang Djunarko	Farmasi Program Sarjana	Farmasi	Universitas Gadjah Mada
8	Dr. Yohanes Dwiattmaka	Farmasi Program Sarjana	Farmasi	Universitas Gadjah Mada
9	Bernadecta Indah Nugraheni, S.Pd.,SIP,M.Pd..	PE BKK Pend Akuntansi	KIP	Universitas Negeri Yogyakarta
10	Elang Parikesit, M.T.	Teknologi Elektromedis	Vokasi	Rajamangala University of Technology Thanyaburi
11	A. Sih. Prabandari, S.Pd., M.Hum	Pendidikan Bahasa Inggris Program Sarjana	KIP	Swinburne University of Technology Sarawak Malaysia

Ketujuh dosen yang berangkat studi lanjut S3 pada tahun 2023, telah dinyatakan pada laporan tahunan USD disampaikan pada puncak acara dies USD bulan Desember tahun 2023. Daftar nama dosen tersebut disajikan pada tabel berikut:

No.	Nama Dosen	Asal Prodi	Fakultas	Tempat studi
1	Christiyanti Aprinastuti, S.Si., M.Pd.	PGSD Program Sarjana	KIP	University of Debrecen
2	Patricia Angelina, M.Hum.	Pendidikan Bahasa Inggris Program Sarjana	KIP	Ewha Women's University
3	Ima Kristina Yulita, M.Sc.	Manajemen Program Sarjana	Ekonomi	Universitas Diponegoro,
4	Stephanus Eri Kusuma, M.Sc.	Ekonomi Program Sarjana	Ekonomi	Universitas Indonesia
5	Ricky Aditya, M.Sc.	Matematika	Sains & Teknologi	Institut Teknologi Bandung
6	dr. Fenty, M.Kes., Sp.PK	Farmasi Program Sarjana	Farmasi	Universitas Gadjah Mada

7	Martinus Bagus Wicaksono, S.T., M.Eng.	Teknologi Elektromedis Program Diploma Tigga	Vokasi	Rajamangala University of Technology Thanyaburi
---	--	--	--------	---

Dosen berangkat dan lulus studi lanjut S3 tahun 2024

Tahun 2024, terdapat sebanyak 9 (sembilan) dosen berangkat studi lanjut. Daftar nama dosen tersebut ditampilkan pada tabel berikut:

No.	Nama Dosen	Asal Prodi	Asal Fakultas	Tempat studi
1	Retno Herrani Setyati Catarina, M.Biotech.	Pendidikan Biologi	KIP	Universitas Gadjah Mada
2	Yosep Dwi Kristanto, M.Pd.	Pendidikan Matematika	KIP	John Kepler Universitas
3	Ir. Nugroho Budi Wicaksono, M.T.	Teknologi Elektromedis	Vokasi	Rajamangala University of Technology Thanyaburi
4	Ir. Sukma Meganova Effendi, M.Tr.T	Teknologi Elektromedis	Vokasi	Rajamangala University of Technology Thanyaburi
5	Bertha Bintari Wahyujati, S.T., M.T., MAID.	Teknologi Elektromedis	Vokasi	Bangkok University
6	Dr. Albertus Agung Hadhiatma, M.T.	Informatika Program Sarjana	Sains & Teknologi	Universitas Gadjah Mada
7	apt. Dina Christin Ayuning Putri, M.Sc.	Farmasi Program Sarjana	Farmasi	Universitas Gadjah Mada
8	Dr. Yohanes Dwiatmaka	Farmasi Program Sarjana	Farmasi	Universitas Gadjah Mada
9	Mega Wulandari, M.Hum.	PE BKK Pend Akuntansi	KIP	Universitas Negeri Yogyakarta
10	Agnes Herlina Dwi Hadiyanti, M.T., M.Sc	PGSD	KIP	Universitas Negeri Malang
11	Florentinus Nugro Hardianto, M.Sc.	Ekonomi	Ekonomi	Swinburne Universitas Udayana

Dosen berangkat dan lulus studi lanjut S3 tahun 2025

Tahun 2025, terdapat sebanyak 10 (sepuluh) dosen selesai studi lanjut. Daftar nama dosen tersebut ditampilkan pada tabel berikut:

No.	Nama Dosen	Asal Prodi	Asal Fakultas	Tempat studi
1	Dr. Andreas Setyawan, S.J., S.S., M.Hum.	Pendidikan Keagamaan Katolik	KIP	Universitas Gadjah Mada
2	Dr. Apri Damai Sagita Krissandi, S.S.	PGSD	KIP	Universitas Sebelas Maret

3	Dr. Arina Isti'anah, S.Pd.	Sastra Inggris	Sastra	Universitas Gadjah Mada
4	Dr. Brigitta Erlita Tri Anggadewi, M.Psi.	PGSD	KIP	Universitas Gadjah Mada
5	Danang Satria Nugraha, S.S., M.A.	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	KIP	University of Szeged Hungary
6	Dr. Heri Priyatmoko	Sejarah Program Sarjana	Sastra	Universitas Diponegoro
7	Dr. Lisia Apriani, M.Si., Akt.	Pendidikan Bahasa Inggris	KIP	Universitas Gadjah Mada
8	Dr. Priyatno Ardi, M.Hum.	Farmasi Program Sarjana	Farmasi	Universitas Gadjah Mada
9	Dr. Puspaningtyas Sanjoyo Adi, S.T., M.T.	Informatika	Sains dan Teknologi	Universitas Gadjah Mada
10	Wahyu Wido Sari, M.Biotech., Ph.D.	PGSD	KIP	Silliman University

Tahun 2025, terdapat sebanyak 18 (delapan belas) dosen selesai studi lanjut. Daftar nama dosen tersebut ditampilkan pada tabel berikut:

No.	Nama Dosen	Asal Prodi	Asal Fakultas	Tempat studi
1	Januari Ayu Fridayani, M.M.	Manajemen	KIP	Universitas Gadjah Mada
2	Margaretha Madha Melissa, M.Pd	Pendidikan Matematika	KIP	Hiroshima University
3	Ilsa Haruti Suryandari, S.I.P., M.Sc., Ak.	Akuntansi	Ekonomi	Assumption University
4	Alice Whita Savira, M.Psi.	Psikologi	Psikologi	Universitas Gadjah Mada
5	Andri Anugrahana, S.Pd., M.Pd.	PGSD	KIP	Universitas Negeri Yogyakarta
6	Anna Fitriati, S.Pd., M.Hum.	Sastra Inggris	Sastra	Universitas Gadjah Mada
7	Elisabeth Oseanita Pukan, S.S., M.A.	Sastra Inggris	Sastra	State University of New York at Binghamton
8	Kintan Limiansih, S.Pd., M.Pd.	PGSD	KIP	Universitas Sebelas Maret
9	Maria Magdalena Sinta Wardani, S.S., M.A.	Sastra Indonesia	Sastra	Universitas Indonesia
10	Maria Vincentia Eka Mulatsih, S.S., M.A.	Pendidikan Bahasa Inggris	KIP	Universitas Gadjah Mada
11	Rina Astuti Purnamaningwulan, M.Hum.	Pendidikan Bahasa Inggris	KIP	Ohio State University
12	Robertus Landung Eko Prihatmoko, M.Psi.	Psikologi	Psikologi	Universitas Gadjah Mada
13	Ir. Robertus Adi Nugroho, M.Eng	Informatika	Sains dan Teknologi	Universitas Gadjah Mada
14	Christina Heti Tri Rahmawati, S.T., M.Sc.	Manajemen	Ekonomi	Universitas Diponegoro

15	Dominikus Arif Budi Prasetyo, M.Si.	Pendidikan Matematika	KIP	Institut Teknologi Sepuluh Nopember
16	Florentinus Suryanto Hadi, S.J., S.S., M.Hum., Lic.Hist.E	Pendidikan Sejarah	KIP	Universitas Diponegoro
17	Nicolas Bayu Kristiawan, S.Pd., M.Sc.	Pendidikan Akuntansi	KIP	Universitas Sebelas Maret
18	Wedhowerti, S.Pd., M.Hum.	Sastra Inggris	Sastra	Universiti Malaya

2. Jabatan Akademik

Jumlah dosen USD saat ini tercatat sebanyak 408 orang, terdiri dari 31 dosen belum berjabatan akademik, 69 (16,9%) dosen berjabatan Asisten Ahli, 207 (50,73%) dosen berjabatan Lektor, 81 (19,85%) dosen berjabatan Lektor Kepala, dan 20 (4,9%)dosen berjabatan Guru Besar.

No	Indikator	Target	Realisasi	Status	Keterangan
1	Lektor ke atas (%)	$\geq 50\%$	75,48%	Tercapai	-
2	Lektor Kepala (%)	$\geq 18\%$	19,85%	Tercapai	-
3	Guru Besar (%)	$\geq 4\%$	4,9%	Tercapai	-

Pada tahun 2023 smapai 2025, total sebanyak 10 dosen USD meraih jabatan akademik Guru Besar, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Tahun 2023, tercapai sebanyak 4 (empat) orang dosen meraih jabatan akademik Guru Besar yakni: Prof. Dr. Sri Hartati Yuliani, S.Si., Apt. (Fakultas Farmasi), M.Si, Prof. Dr. Ignatius Edi Santosa, M.S (FKIP), Prof. Dr. R. Kunjana Rahardi, M.Hum. (Fakultas Sastra), Prof. Bambang Soelistijanto, S.T.P., M.Sc., Ph.D (Fakultas Sains & Teknologi).
- 2) Tahun 2024, tercapai sebanyak 4 (tiga) orang dosen meraih jabatan akademik Guru Besar yakni: Prof. Concilianus Laos Mbato, M.A., Ed.D. (FKIP) dan Prof. Dr. rer. nat. Herry Pribawanto Suryawan (Fakultas sains & Teknologi), Prof. Paulus Sarwoto, Ph.D. (Program Pascasarjana) dan Romo Prof. Dr. C.B. Mulyatno (Fakultas Teologi)
- 3) Tahun 2025, tercapai sebanyak 2 (dua) orang dosen meraih jabatan akademik Guru Besar yakni: Prof. Dr. Yoseph Yapi Taum, M.Hum. (Fakultas Sastra) dan Prof. Dr. Josephine Wuri (Fakultas Ekonomi).

3. Beban Kerja Dosen

Berdasarkan laporan Beban Kerja Dosen setiap semester, semua dosen USD memenuhi beban kerja sebesar antara 12-16 sks

No	Komponen	Standar	Realisasi	Status	Keterangan
1	Total SKS per semester	12–16 SKS	12-16 sks	Tercapai	-
2	Pengajaran	Minimal 9 SKS	Minimal 9 sks	Tercapai	-
3	Penelitian	≥ 1 kegiatan	Min 1 kegiatan	Tercapai	-
4	Pengabdian	≥ 1 kegiatan	Min 1 kegiatan	Tercapai	-
5	Tugas tambahan	Ada/Tidak	Ada	Tercapai	-

4. KINERJA TRIDHARMA

No	Indikator	Target	Realisasi	Status	Keterangan
1	Publikasi ilmiah	≥ 1/tahun	Rerata 1 pertahun	Tercapai	-
2	Penelitian	≥ 1/tahun	Rerata 1 pertahun	Tercapai	-
3	Pengabdian kepada masyarakat	≥ 1/tahun	Rerata 1 pertahun	Tercapai	-
4	Kegiatan seminar/pelatihan	≥ 1/tahun	Rerata 1 pertahun	Tercapai	-

5. PENGEMBANGAN DIRI

No	Indikator	Ya/Tidak	Keterangan
1	Mengikuti pelatihan/workshop	Ya, terlaksana	-
2	Studi lanjut	Ya, terlaksana	-
3	Sertifikasi dosen	Ya, terlaksana	-
4	Kegiatan refleksi/pengembangan nilai	Ya, terlaksana	-

B. Monev Tenaga Kependidikan

1. Kualifikasi & Kompetensi

No	Indikator	Target	Realisasi	Status	Keterangan
1	Kesesuaian pendidikan	Sesuai	Sesuai	Tercapai	-
2	Kompetensi kerja	Memadai	Memadai	Tercapai	-
3	Sertifikasi/keahlian	Ada	Ada	Tercapai	-

2. Kinerja Pekerjaan

No	Indikator	Target	Realisasi	Status	Keterangan
1	Kehadiran	$\geq 95\%$	>95%	Tercapai	-
2	Kinerja layanan	Baik	Baik	Tercapai	-
3	Ketepatan waktu kerja	Tepat	Tepat	Tercapai	-

3. Pengembangan Kompetensi

No	Indikator	Ya/Tidak	Keterangan
1	Mengikuti pelatihan	Ya	-
2	Workshop/seminar	Ya	-
3	Studi lanjut	Ya	-

III ANALISIS & REKOMENDASI

1. Temuan Utama

- Terdapat dosen dengan usia lebih dari 50 tahun masih berpendidikan S2
- Terdapat dosen dengan jabatan akademik yang tidak berubah selama lebih dari 15 tahun
- Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan belum merata

2. Permasalahan

- Monitoring pengembangan karir untuk dosen yang tidak atau belum menempuh studi S3 belum optimal.
- Belum terdapat pemetaan kendala bagi dosen yang belum naik jabatan akademik lebih dari 15 tahun

- c. Tidak ada monitoring secara individual tenaga kependidikan tentang kegiatan peningkatan kompetensi yang dilakukan setiap tendik

3. Rekomendasi Tindak Lanjut

- a. Monitoring studi lanjut dosen diperketat agar teridentifikasi lebih dini apabila ada dosen yang mengalami kesulitan di masa menempuh studi S3.
- b. Pendampingan personal bagi dosen yang selama lebih dari 15 tahun belum berubah jabatan akademik dosennya
- c. Penjadwalan program kegiatan peningkatan kompetensi untuk setiap tenaga kependidikan

IV. KESIMPULAN

Target capaian dari rencana pengembangan SDM (dosen dan tendik) untuk sasaran tahun 2025 hampir semuanya tercapai. Perlu dipertahankan strategi yang telah dilakukan setahun terakhir untuk pencapaian sasaran yang sejenis di masa mendatang.

Yogyakarta, Oktober 2025

Ketua LPMIAI



(Dr. apt. Yustina Sri Hartini)